

Rapport annuel

avril 2025 – mars 2026



**Moisson
Rive-Sud**

Alimenter la Montérégie



Table des matières

Mot du président du conseil d'administration	4
Mot du directeur général	5
Nos piliers	6
Gouvernance	7
Revenus et dépenses	8
Équipe	9
Ressources humaines	10
Les bénévoles	13
Mot du directeur des opérations	15
Territoire desservi	16
Organismes soutenus	17
Denrées distribuées	19
Mot de la directrice du développement philanthropique	20
Comités	21
Campagnes et événements	22
Dons panifiés	24
Partenaires	25

Mot du président du conseil d'administration



Louis Dubé
Président du conseil
d'administration

Alors que je signe, à titre de président du Conseil d'administration, mon dernier message pour le rapport annuel, je prends un moment pour regarder le chemin parcouru. Depuis près de 11 ans, j'ai eu le privilège de consacrer mon temps et mon énergie à Moisson Rive-Sud, et quelle aventure ce fut! Ensemble, nous avons accompli de belles choses : nous avons élargi le nombre d'organismes desservis, augmenté les denrées disponibles, renforcé la gouvernance de l'organisme, développé le programme de récupération dans les supermarchés (PRS) en collaboration avec d'autres banques alimentaires/ les autres membres Moisson, mené à bien notre déménagement à Saint-Hubert et établi de précieux ponts avec d'autres organismes. Chacune de ces réalisations est le

reflet d'un travail collectif, guidé par le dévouement et la passion de toutes les personnes impliquées.

Le rôle du Conseil d'administration a toujours été de soutenir les orientations stratégiques, de veiller à la pérennité de l'organisme et de favoriser un environnement où chaque décision renforce la capacité de l'organisme d'agir pour ceux qui en ont besoin. Je pars aujourd'hui avec la certitude que Moisson Rive-Sud est entre bonnes mains et que mes collègues administrateurs continueront de porter cette mission avec la même rigueur et le même engagement.

Je tiens à remercier chaleureusement Dany, tous les membres de la direction et mes collègues administrateurs pour leur soutien et leur collaboration au fil des années. Un grand merci également aux autres membres Moisson et aux organismes avec lesquels nous avons appris, échangé, collaboré et tenté de nous ajuster afin de mieux répondre aux besoins de nos communautés. Un merci tout particulier à Banques alimentaires du Québec, qui a toujours été là pour nous soutenir.

Je quitte la présidence avec le sentiment du devoir accompli et la fierté de ce que nous avons bâti ensemble. Un processus solide a été mis en place pour assurer ma succession, et

je suis convaincu que la prochaine personne saura porter tout ce qui a été accompli avec brio et élever Moisson Rive-Sud à un niveau supérieur. L'organisme est aujourd'hui plus fort, plus solidaire et mieux équipé pour relever les défis de demain. Continuons à apprendre, à innover et surtout, à nourrir l'espoir dans chaque coin de la Montérégie. Ensemble, notre portée n'a pas de limites.

Ensemble, alimentons la Montérégie

Louis Dubé

Mot de la direction générale



Dany Héту
Directeur général

L'année 2025-2026 a mis en lumière, avec une intensité accrue, l'importance de répondre de manière structurée, concertée et durable à l'insécurité alimentaire en Montérégie. Alors que la pression économique pèse de plus en plus lourdement sur les ménages, les organismes de notre réseau ont vu les demandes combinées d'aide alimentaire augmenter de 26 %. Cette hausse des besoins nous commande de renforcer collectivement notre capacité d'action.

L'année qui s'est achevée a marqué un jalon important de l'histoire de Moisson Rive-Sud. Nous avons vécu la première année complète d'activités dans notre nouveau Carrefour Moisson Rive-Sud. Cette nouvelle structure représente bien plus qu'un agrandissement. Elle constitue un levier stratégique qui bonifie notre capacité à recevoir, à entreposer, à gérer et à redistribuer les denrées et nous permet de soutenir avec plus d'agilité et d'efficacité les organismes membres de notre réseau, de même

que nos partenaires Moisson du réseau de Banques alimentaires du Québec.

Dans notre volonté de nous arrimer encore mieux aux réalités du terrain, nous avons également choisi de placer nos organismes membres au cœur de notre réflexion et de notre action. Au cours de la dernière année, nous avons multiplié les occasions d'échanges avec eux, notamment par la tenue de rencontres visant à mieux comprendre leurs besoins, leurs défis et l'évolution de leur réalité. Cette écoute active nous a permis de rajuster nos services, de renforcer notre pertinence et de consolider notre rôle de partenaire de proximité.

Les résultats opérationnels de cette année témoignent de la solidité de notre organisme et de la pertinence des investissements réalisés. Nous sommes fiers d'avoir atteint notre objectif d'amasser et de redistribuer 5,5 millions de kilogrammes de denrées. Cet accomplissement reflète à la fois l'engagement de nos équipes, la mobilisation de nos partenaires et l'efficacité accrue de nos infrastructures.

Comme prochaine étape de notre développement, nous souhaitons accroître nos capacités de transport, notamment par l'acquisition d'un camion. Cet investissement stratégique nous permettra d'optimiser nos opérations logistiques, d'augmenter notre capacité de récupération et de mieux desservir l'ensemble de notre territoire.

Le nouveau Carrefour Moisson Rive-Sud nous permet d'envisager l'avenir avec confiance. Il nous donne les moyens de mieux répondre à l'urgence actuelle, tout en développant des approches plus durables, plus prévisibles et plus structurantes. Dans un contexte où les besoins se complexifient, notre rôle comme maillon essentiel de la sécurité alimentaire en Montérégie devient plus crucial que jamais.

Nous savons que les résultats obtenus reposent sur une mobilisation collective. Ils sont le fruit du travail rigoureux de nos équipes, de l'engagement indéfectible de nos bénévoles, de la collaboration de nos organismes membres et de la confiance renouvelée de nos partenaires financiers, institutionnels, communautaires et philanthropiques.

Nous exprimons notre profonde gratitude à toutes les personnes et à toutes les organisations qui choisissent de soutenir Moisson Rive-Sud. Votre appui nous aide non seulement à répondre à des besoins immédiats, mais il nous permet aussi d'agir à long terme, avec efficacité et vision.

Ensemble, nous devons bâtir une réponse collective à la hauteur des défis actuels. Moisson Rive-Sud poursuivra cet engagement social avec détermination, dans un esprit de collaboration et d'innovation.

Dany Héту

Nos piliers

Mission

Nous soutenons les organismes membres de Moisson Rive-Sud qui œuvrent auprès des communautés vulnérables ou en situation d'insécurité alimentaire sur le territoire de la Montérégie.

En collaboration avec nos partenaires et nos membres, nous déployons nos actions dans une perspective d'équité, de développement durable et de réduction du gaspillage alimentaire.

Valeurs

Agilité

Bienveillance

Engagement social

Transparence

Implication sociale

Moisson Rive-Sud est fier de compter sur une main-d'œuvre diversifiée au sein de son équipe. Nous accueillons des stagiaires provenant de programmes d'études collégiales ou universitaires ainsi que des jeunes du secondaire qui participent à un programme adapté à leurs limitations personnelles. Les stages permettent de mettre en pratique les apprentissages, d'explorer le milieu communautaire, de développer des habiletés de travail, d'apprendre à respecter des consignes et de travailler en équipe.

Nous offrons également aux personnes qui doivent effectuer des heures de travaux communautaires ou compensatoires, la possibilité de les acquitter en exécutant différentes tâches dans l'entrepôt.

Gouvernance

Moisson Rive-Sud est un organisme à but non lucratif dûment formé. Son conseil d'administration comporte 15 sièges, dont 12 étaient comblés au cours de l'année financière 2025-2026. Les membres du conseil d'administration assurent une saine gouvernance et veillent aux bons intérêts et au respect de la mission de Moisson Rive-Sud.

Rencontres année financière 2024-2025

Participants ^o	Conseil d'administration		Audit	Gouv. & RH	Projets & initiatives	Expériences membres
	Régulier 8	Extraordinaire 1	Régulier 7	Régulier 7	2	3
Louis Dubé	8	1	6	6	1	0
Ando Andrianady – Issu du réseau	5	1		5		3
Jean-François Bégin	5	–	4		2	
Louise Boivin	7	1		6		
David Carrier	8	1	7			
Jacques Croteau	7	1		7	2	
Manon Desrosiers	7	-		7		3
Lise Dupont ¹	6	1	2			
Martin Langelier	4	-			2	
Emilie Larivée ² – Issue du réseau	3	1				
Gwladys Mbebang Ibotie	3	1	7			
Anouk Vachon ¹	6	-	2		1	
Edith Walcott	6	-			2	3

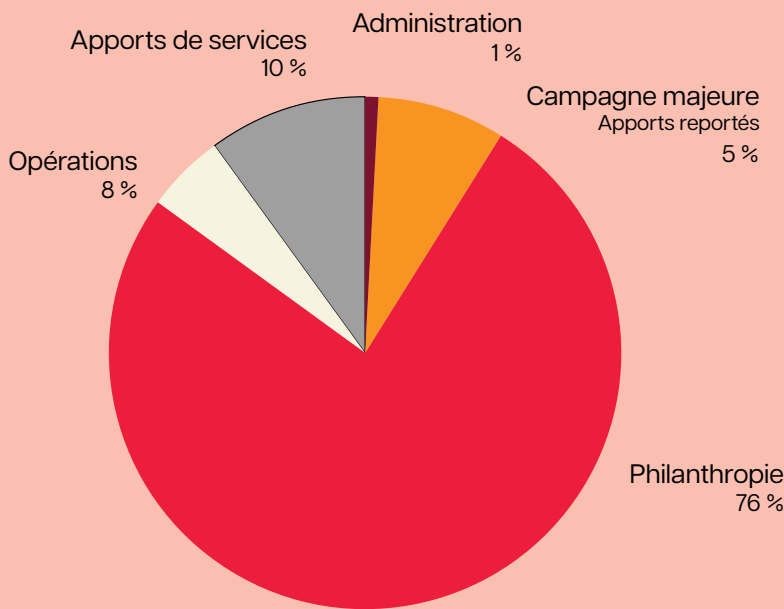
Au cours de l'année, le conseil d'administration a tenu neuf réunions dont une extraordinaire, en plus de l'assemblée générale annuelle. Le conseil d'administration comprend deux comités permanents qui ont tenu 14 réunions au total. Le conseil a aboli deux comités soit le comité de relocalisation et celui de la campagne majeure, car le projet est terminé. Ainsi, deux nouveaux comités ont vu le jour en cours de l'année financière 2025-2026. Le comité projets & initiatives a pour but d'améliorer la capacité de Moisson Rive-Sud à financer ses activités pour répondre aux besoins grandissant de la population et le comité expériences membres a le mandat d'accompagner la direction dans la relation avec les membres de MRS en favorisant la culture d'impact.

1. Premier comité audit au mois d'octobre 2025

2. Élu lors de l'AGA 2025 et a quitté ses fonctions au mois de novembre 2025

Produits et charges

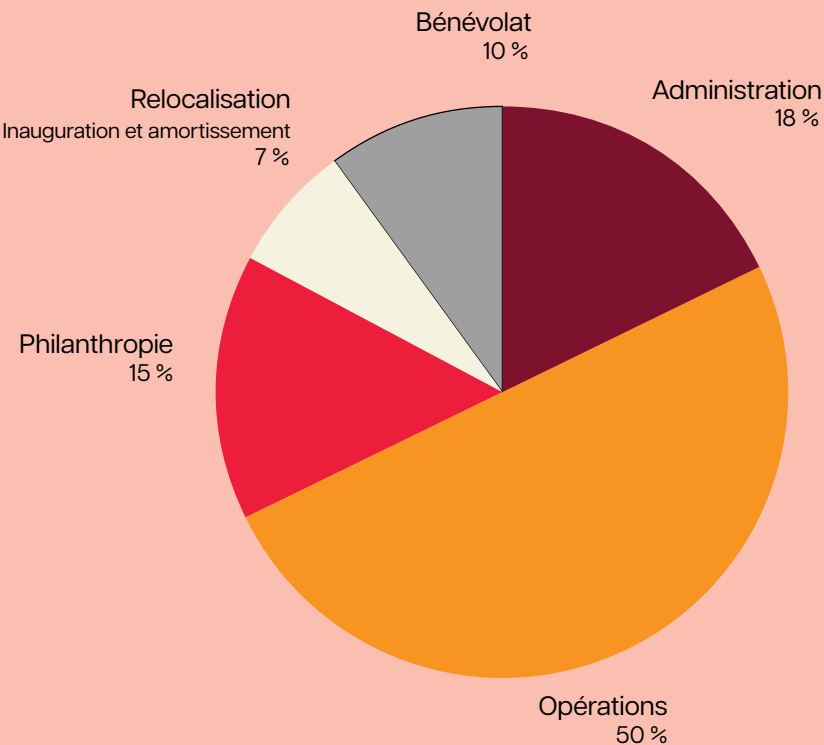
Produits



Administration	48 870 \$
Opérations	305 638 \$
Philanthropie	3 017 494 \$
Campagne majeure Apports reportés	196 777 \$
Apports de services	402 674 \$
Total	3 971 453 \$

Charges

Administration	731 332 \$
Opérations	1 998 792 \$
Philanthropie	590 985 \$
Relocalisation Inauguration et amortissement	258 081 \$
Bénévolat	402 674 \$
Total	3 981 854 \$
Insuffisance	10 401 \$



Équipe

Notre équipe est composée de 28 employés dévoués et nous sommes soucieux du perfectionnement de leurs compétences. C’est pourquoi l’investissement dans nos ressources humaines est essentiel à la concrétisation de notre vision et à notre engagement dans le milieu communautaire.

Comité de direction

- Dany Hétu**
Directeur général
- Sylvain Bourget**
Directeur des opérations
- Alexandra Dupré**
Directrice, développement communautaire
- Marie-Claude Savaria**
Directrice, développement philanthropique
- Sylvie Bergeron**
Coordonnatrice, ressources humaines

Développement philanthropique

- Stéphanie Cloutier**
Conseillère principale, développement philanthropique
- Sarah-Maud Montpetit**
Coordonnatrice, communication marketing
- Maryka Côté-Laplane**
Coordonnatrice, campagnes et événements
- Manon Lafrance**
Agente administrative base de données

Opérations

- Deborah Chojnacka**
Conseillère principale, développement des partenariats alimentaire
- Sofiane Belmana**
Superviseur de l'entrepôt
- Mathieu Hétu**
Chef de la réception et distribution
- Julie Dion**
Coordonnatrice du tri et de l'entrepôt
- Daniel Chaperon**
Camionneur
- Benoit Frenette**
Camionneur
- Marco Grégoire**
Camionneur
- Michael Adam**
Camionneur
- William Caron**
Camionneur
- Makenzy Jean-Noel**
Camionneur
- Manuel Gariépy**
Commis d'entrepôt
- Yannick Rinfret**
Commis d'entrepôt
- Cédric Lépine**
Commis d'entrepôt
- Chrystian Provost**
Commis réception et distribution
- Esdras Oluranti Agbahoungba**
Préposé à l'entretien ménager

Administration

- Julien Hébert**
Technicien comptable
- Maryse Labelle**
Adjointe de direction
- Marina La Forgia**
Coordonnatrice, développement communautaire
- Elyzabeth Labelle**
Réceptionniste



Ressources humaines

Au cours de la dernière année financière, le Service des ressources humaines a placé la stabilité et la conformité aux pratiques exemplaires en matière de santé et de sécurité au cœur de ses priorités. Les indicateurs présentés ci-dessous témoignent de notre engagement à maintenir un environnement de travail sain, structuré et arrimé aux valeurs de notre mission.

Notre force réside dans la stabilité de notre équipe. Au 31 mars 2026, nos employés ont une ancienneté moyenne de près de cinq ans, et nous sommes fiers de compter sur 12 collègues en poste depuis plus de cinq ans. Cette fidélité de notre équipe, solidifiée par l'engagement de notre doyen qui cumule 23 années de service, assure la qualité exemplaire de nos services.

Avec un effectif moyen de 26,5 employés, notre organisme affiche un taux de roulement global de 15,09 % (incluant les départs volontaires et involontaires).

Portrait des ressources humaines au 31 mars 2026

Catégories de personnel	Année financière au 31 mars 2026	Observations/ impact
Équipe permanente		
Temps plein	26	Nouveaux postes : • Coordonnatrice du tri et de l'entrepôt • Réceptionniste
Temps partiel	2	
Total	28	
Étudiants et stagiaires		
Étudiants et stagiaires	14	Soutien par l'intermédiaire d'une subvention Emploi Été Canada et par le YMCA Nous accueillons des stagiaires de niveau collégial et universitaire en plus d'étudiants étrangers
Inclusion		
Plateaux de travail (nombre d'étudiants)	5 (12 jeunes)	Formation préparatoire au travail • École secondaire De Mortagne • École secondaire du Mont-Bruno • École secondaire André-Laurendeau
Implication bénévole		
Heures de bénévolat	17 636,75	Augmentation de 43 % des heures de bénévolat découlant de notre déménagement dans de plus grandes installations

Développement et bien être

Indicateur de performance	2025-2026
Investissement total en perfectionnement des compétences	18 407,22 \$ (soit 1,1 % de la masse salariale)
Taux de rétention global	88 %
Moyenne des années de service des employés à la fin de l'année financière	4,91 années
Taux de roulement	15, %
Activité de mobilisation	4 événements Semaine de l'action bénévole BBQ Épluchette de blé d'inde Dîner de Noël

BBQ de juin 2025



Épluchette de blé d'inde - Septembre 2025



Santé et sécurité

La santé et la sécurité de nos employés et de nos bénévoles sont très importantes. Pour garantir un milieu de travail sain et sécuritaire, nous veillons à ce que nos pratiques respectent rigoureusement les normes légales en vigueur.

Notre engagement se traduit par les mesures suivantes :

- Présence d'un Comité de santé et de sécurité et d'une représentante en santé et sécurité
- Protection des bénévoles : nous étendons aux bénévoles la protection accordée par la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (LATMP).
- Adhésion à une mutuelle de prévention : en tant que membre, nous bénéficions d'un accompagnement spécialisé.
- Rappel à l'ensemble du personnel de la Politique en matière de harcèlement psychologique ou sexuel ou de violence au travail (novembre 2025)

Les bénévoles

La présence des bénévoles joue un rôle crucial dans notre organisme.

Données statistiques

2025-2026	
Heures de bénévolat	17 658
Équivalent en nombre de personnes à temps plein (37 heures/semaine – 50 semaines par année)	9
Répartition des heures selon les tâches	
Travail dans l'entrepôt et sur la route	75 %
Philanthropie, événements, campagnes, communications	18 %
Soutien administratif (entrées de données, réception des appels, comptabilité)	5 %
Gouvernance (réunions du CA et des comités, assemblée générale annuelle)	2 %
Nombre d'heures par catégorie de bénévoles	
Bénévoles réguliers	45 %
Bénévoles ponctuels	12 %
Bénévolat corporatif	18 %
Étudiants	4 %
Stagiaires non rémunérés + plateau de travail	17 %
Administrateurs	2 %
Personnes en réadaptation	0,3 %
Personnes effectuant des travaux communautaires	2 %

Semaine de l'action bénévole - avril 2025



Bénévolat

L'engagement exceptionnel de nos bénévoles est essentiel à la poursuite des activités de Moisson Rive-Sud. La présence et l'aide de ces derniers contribuent concrètement à l'accomplissement de notre mission.

Qu'il s'agisse de tri et de mise en boîte des denrées ou de tâches exigées par la tenue de nos grands événements, nos bénévoles sont là et nous rendent plus efficaces. Sans leur soutien, les besoins opérationnels et événementiels de notre organisme ne seraient pas comblés.



Quatuor formé de bénévoles réguliers, Michel Ste-Marie, Ginette Dumont, Gérard Pezet et Pierre Galarneau.



Hommage aux bénévoles : Soirée organisée par Ian Lafrenière - mai 2025
Bénévole honorée : Céline Bissonnette

Témoignage d'un groupe corporatif

Bonjour Sylvie,

Je tenais à vous remercier sincèrement, au nom de toute notre équipe, pour l'accueil chaleureux que nous avons reçu lors de notre visite à Moisson Rive-Sud.

Nous avons été ravis de pouvoir mettre la main à la pâte et de contribuer à la mission de votre bel organisme.

Ce fut une expérience enrichissante et inspirante, rendue encore plus agréable grâce à la gentillesse et au professionnalisme de votre équipe.

Un GRAND merci tout spécial à Julie de l'entrepôt – un véritable exemple de dévouement. Son énergie et son engagement ont été contagieux!

Merci encore pour cette belle opportunité.

Au plaisir de collaborer à nouveau!

Christina



Équipe Financière Banque Nationale (26 juin 2025)

Mot du directeur des opérations



Sylvain Bourget
Directeur des opérations

L'année qui vient de se terminer marque un jalon important dans l'évolution de Moisson Rive-Sud. Grâce à l'engagement exceptionnel de l'équipe des opérations et de nos bénévoles, nous avons atteint un niveau d'activité record en distribuant plus de 5,4 millions de kilogrammes de denrées. Ce résultat remarquable témoigne non seulement de l'ampleur des besoins en Montérégie, mais aussi de notre capacité collective à y répondre avec efficacité et dévouement.

Je tiens à souligner le travail dévoué des responsables du tri des denrées. Cette tâche essentielle de nos opérations s'est grandement améliorée au cours de l'année grâce aux efforts de notre équipe de leadership de l'entrepôt, à l'implication des quelque 60 bénévoles dévoués et souriants, ainsi qu'à nos nouvelles installations, qui permettent d'effectuer ce travail avec efficacité et en toute sécurité.

Je voudrais adresser mes plus sincères félicitations et remerciements à toute l'équipe des opérations. Votre professionnalisme, votre adaptabilité et votre esprit d'équipe sont au cœur de nos succès. Vous relevez chaque défi avec détermination, contribuant directement à l'incidence positive de Moisson Rive-Sud sur sa communauté.

L'année 2025-2026 a présenté un nouveau défi de taille : l'approvisionnement en viandes et en volailles. Ces denrées sont de plus en plus coûteuses et doivent demeurer accessibles pour répondre aux besoins nutritionnels des personnes que nous aidons. Nous poursuivons nos efforts pour renforcer nos partenariats et ainsi augmenter la disponibilité de ces produits indispensables.

Enfin, en 2025-2026, nous avons franchi une étape stratégique importante pour notre organisme. Nous sommes désormais un joueur clé dans l'entreposage de denrées pour Banques alimentaires du Québec. Ce rôle renforce notre contribution au réseau et consolide notre capacité à lutter efficacement contre l'insécurité alimentaire à plus grande échelle.

Sylvain Bourget

Moisson Rive-Sud en chiffre

Pour chaque don de 1 \$, Moisson Rive-Sud distribue 17 \$ en denrées. Malgré des frais d'exploitation représentant 6 % de ses dépenses, Moisson Rive-Sud réussit à multiplier la valeur de chaque dollar.

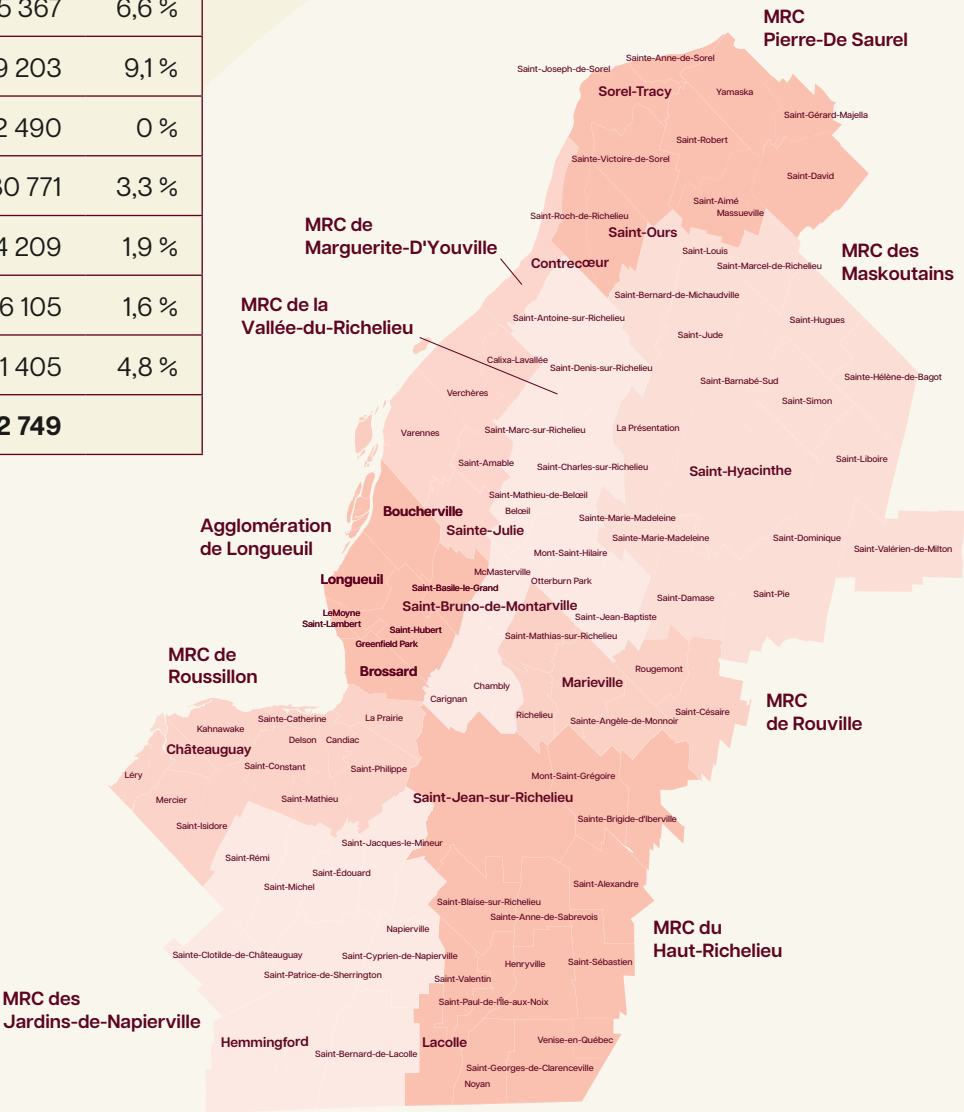


Changement de la méthode moyenne par kilo, à la méthode de valeur agrégée de nos volumes de denrées.

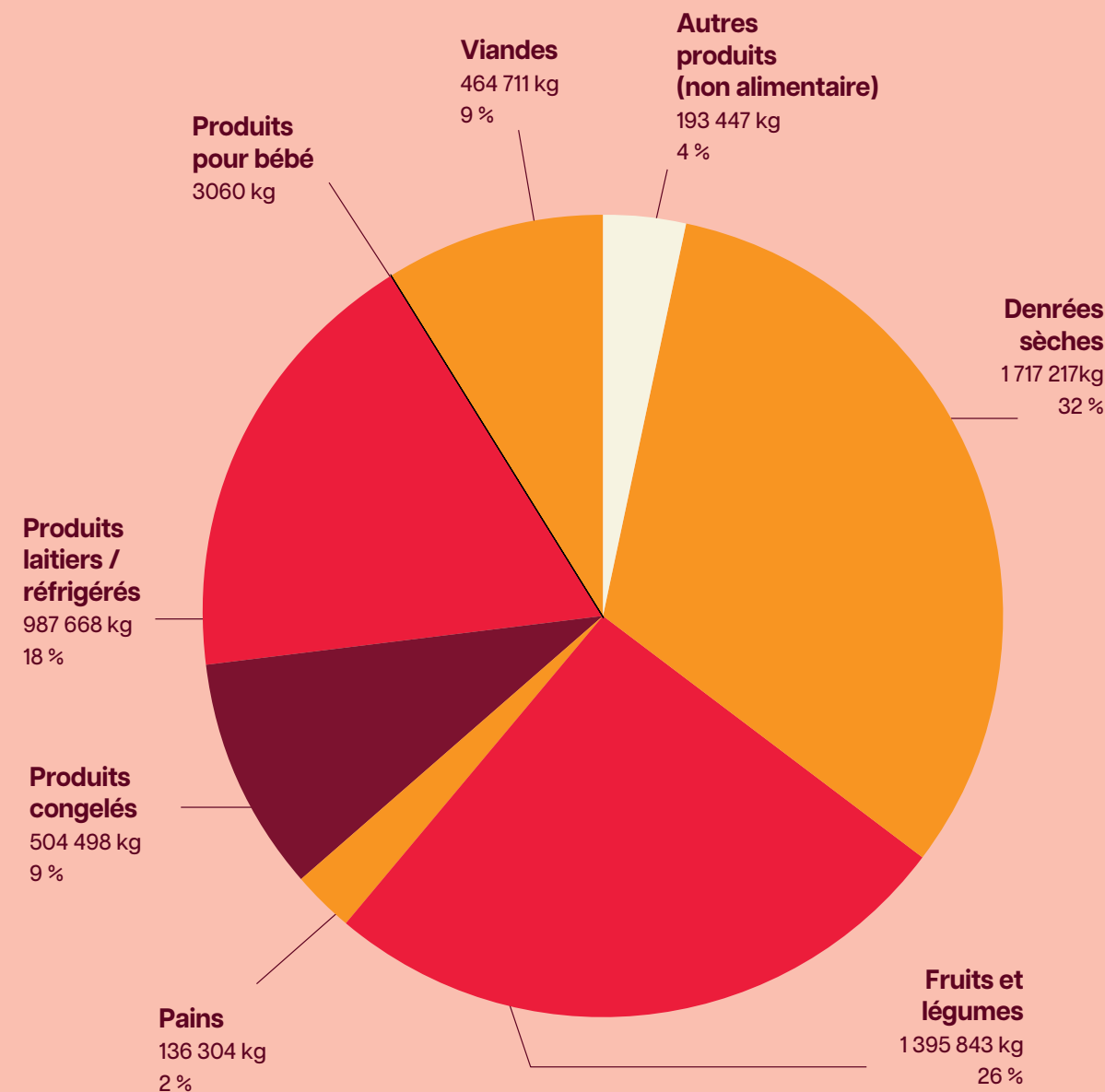
Territoire desservi

Kilogrammes de denrées distribués par municipalité régionale de comté (MRC)

Distribution par MRC	Cumulatif	%
Agglomération de Longueuil	2 844 890	52,7 %
MRC du Haut-Richelieu	418 043	7,7 %
MRC de Pierre-De Saurel	306 393	5,7 %
MRC de Marguerite-D'Youville	353 873	6,5 %
MRC de La Vallée-du-Richelieu	355 367	6,6 %
MRC de Roussillon	489 203	9,1 %
MRC de La Haute-Yamaska	2 490	0 %
MRC des Maskoutains	180 771	3,3 %
MRC des Jardins-de-Napierville	104 209	1,9 %
MRC de Rouville	86 105	1,6 %
Hors territoire	261 405	4,8 %
Total	5 402 749	



Denrées distribuées



Organismes soutenus

Beloeil

- L'Arche Montérégie
- Le Grain d'Sel - Centre d'entraide familiale
- Maison de Répit l'Intermède
- Résidence Jud

Boucherville

- Centre d'action bénévole de Boucherville
- Comité d'entraide de Boucherville
- École orientante L'Impact
- Maison des soins palliatifs Source Bleue
- Maison des Jeunes La Piaule de Boucherville

Brossard

- Action Intégration en Déficience Intellectuelle
- Arthrite Rive-Sud
- COM'FEMME*
- Cuisines de l'Amitié
- La Lanterne Bleue
- Maison Caribéenne
- Maison des Jeunes L'Escalier en Mon Temps
- Maison d'Entraide Saint-Alphonse
- Maison Internationale De La Rive-Sud

Candiac

- Corne d'abondance de Candiac

Chambly

- Aux Sources Du Bassin De Chambly
- Centre Amitié Jeunesse Chambly Inc.
- Maison Simonne-Monet-Chartrand*
- POSA Source des Monts

Châteauguay

- Bouffe Partage
- École de la Rive
- École Saint-Jean-Baptiste
- L'Élan des jeunes

Contrecoeur

- Centre d'action Bénévole de Contrecoeur « À Plein Cœur »
- Colonie Sainte-Jeanne d'Arc

Delson

- Maison des Jeunes Symphonie*

Greenfield Park

- H.O.P.E.

Henryville

- Centre d'entraide régional d'Henryville (CERH)

Kahnawake

- Free Food for Everyone
- Kateri Food Basket

La Prairie

- Partage
- Maison des Jeunes de La Prairie

Léry

- Centre Multifonctionnel Horizon*

Longueuil

- Abri de la Rive-Sud
- Action Nouvelle Vie
- Alternative - Centregens
- Association des Locataires des HLM de Bienville
- Bureau de consultation jeunesse - Longueuil
- Carrefour Mousseau
- Carrefour Point Tournant
- CÉGEP Édouard-Montpetit (L'Atelier E)
- Centre de Formation Professionnelle Pierre-Dupuy
- Centre de Support Médical et d'Assistance Sociale (CESUMAS)
- Centre d'éducation aux adultes Le Moyne-d'Iberville
- Comité Action Populaire LeMoyne
- École Carillon
- École Lajeunesse
- École Lionel-Groulx
- École Marcelle-Robidoux

- École secondaire Jacques-Rousseau
- Équipe Service Quartier St-Vincent-de-Paul
- Fondation du CÉGEP Édouard-Montpetit et de L'ÉNA
- Hébergement La Casa Bernard-Hubert
- Initium
- Jeunes musiciens du monde
- La Croisée de Longueuil Inc.
- La Halte du Coin
- La Maison des Jeunes de Longueuil
- La Maison des Petits Tournesols
- La Maison Tremplin de Longueuil
- La Maisonnnette Berthelet
- La Mosaïque, Centre d'action bénévole et communautaire
- L'Antre-Temps Longueuil
- Le Repas du Passant
- Le Rucher de Longueuil
- L'Entraide Chez Nous
- L'Envol Programme d'aide aux jeunes mères
- Les Petits Frères de la Montérégie
- Macadam Sud*
- Maison de Jeunes Kekpart
- Maison de Jeunes Sac-Ado
- Maison de la famille LeMoyne
- Maison Jacques-Ferron
- Maison La Virevolte
- Maisons de la Paix
- Partage Saint-François-de-Sales
- Partage St-Robert de Longueuil
- Premiers Pas Champlain
- Ressources St-Jean-Vianney
- SÉSAM (Service Éducatif Spécialisé et Adapté de Montréal)
- Service d'intervention en santé mentale Espoir (SISME)*
- Société de Saint-Vincent-de-Paul Conférence: St-Jean-Vianney

Marieville

- Centre d'action bénévole La Seigneurie de Monnoir

Mercier

- Les Marmitons de Mercier

Mont Saint-Grégoire

- École Frère-André

Mont Saint-Hilaire

- CAB de la Vallée-du-Richelieu
- La maison des Jeunes des quatre fenêtres*

Otterburn Park

- Camp de Grandpré

Sabrevois

- École primaire Ste-Anne

Saint-Amable

- Centre d'entraide bénévole de St-Amable Inc.
- Maison des Jeunes de St-Amable

Saint-Antoine-sur-Richelieu

- École Georges-Etienne Cartier

Saint-Basile-le-Grand

- Centre de bénévolat de Saint-Basile-le-Grand Inc.

Saint-Bruno-de-Montarville

- Centre d'action bénévole de St-Bruno « Les P'tits Bonheurs »
- Maison des Jeunes de St-Bruno Inc.

Saint-Constant

- Action jeunesse Roussillon - Maison des Jeunes de Saint-Constant
- La Maison du Goéland de la Rive-Sud

Saint-Denis-sur-Richelieu

- Chez Nelson Café-Bistro

Saint-Marc-sur-Richelieu

- Maison des Jeunes La Traversée

Sainte-Brigide-d'Iberville

- CARAT - Centre d'Aide et de Réhabilitation pour Alcooliques et Toxicomanes

Sainte-Clotilde

- École Ste-Clotilde

Sainte-Julie

- Centre de Femmes Entre Ailes
- La Maison de l'entraide de Ste-Julie
- La Maison des Jeunes de Sainte-Julie Inc.
- L'Envolée centre d'action bénévole Ste-Julie
- Partajoie Sainte-Julie

Saint-Georges-de-Clarenceville

- Centre d'action bénévole Interaction

Saint-Hubert

- Aide aux Familles
- Au Second Lieu
- Centre d'action bénévole de Saint-Hubert
- École des Perséides
- École secondaire Mgr. A.-M.-Parent*
- La Bouffe du Carrefour
- La Fabrique de la Paroisse de Sainte-Marguerite-Bourgeoys
- La Fabrique de la Paroisse Saint-Jean XXIII
- L'Écrit Tôt
- Les Cuisiniers Différents
- Maison des Jeunes La Porte Ouverte
- Maison Tournesols
- Maison Vivre
- Provisions Communautaires
- Service Communautaire Adventiste
- Société de Saint-Vincent-de-Paul
- Conférence: Immaculée Conception

Saint-Hyacinthe

- Comptoir Partage La Mie
- La Moisson Maskoutaine

Saint-Jean-sur-Richelieu

- Carrefour - Dignité (St-Jean)
- Carrefour Jeunesse d'Iberville
- Centre d'action bénévole de St-Jean-sur-Richelieu Inc
- Centre d'action bénévole d'Iberville et de la Région

- Centre La Relance
- École Joseph-Amédée-Bélanger
- École Marie-Derome
- Les Chevaliers de Colomb du Conceil d'Iberville NO: 3206
- Passe-moi la puck*
- SSVP St-Jean

Saint-Lambert

- Ma Deuxième Maison à moi

Saint-Rémi

- École St-Viateur-Clotilde-Raymond
- La Maison des Jeunes St-Rémi Inc.
- Sourire Sans Fin

Saint-Roch-de-Richelieu

- Carrefour communautaire Saint-Roch-de-Richelieu

Saint-Simon

- Maison La Passerelle

Sorel-Tracy

- Centre d'action bénévole du Bas Richelieu Inc.
- École Martel
- École Sainte-Anne-les-Iles
- École secondaire Bernard-Gariépy
- Groupe d'entraide L'Arrêt-Court, Sorel-Tracy
- Harold Sheppard School
- La Porte du Passant Inc
- La traversée, Centre de prévention du suicide*
- Maison l'Ancrage Pierre-de-Saurel
- Maison La Margelle Inc.*

Varenes

- Action bénévole de Varennes
- Association des familles de Varennes

Verchères

- Comité d'entraide de Verchères

* Les astérisques indiquent les nouveaux membres.

Mot de la directrice du développement philanthropique



Marie-Claude Savaria
Directrice du développement philanthropique

Derrière chaque rencontre, chaque partenariat et chaque geste de soutien, il y a une même volonté : que personne ne soit laissé derrière.

Après une année complète dans nos locaux de Saint-Hubert, nous demeurons portés par le succès de notre campagne majeure, les rencontres inspirantes qui en ont découlé et les liens que nous avons tissés. Nos nouvelles installations nous ont permis d'assurer une meilleure présence au sein de notre communauté et d'offrir un soutien plus ciblé aux personnes en situation précaire.

Au centre de chacune de nos campagnes de sollicitation, il y a notre mission, bien concrète. Elle est bien ancrée dans les actions que nous posons sur le terrain, dans les mesures que nous mettons en place pour améliorer notre efficacité et dans l'esprit de collaboration que nous tentons d'insuffler. Assurer la sécurité alimentaire en Montérégie, c'est renforcer le filet social et aider les personnes de notre communauté à faire face aux défis de la vie.

L'année qui vient de se terminer a été marquée par le renforcement de notre équipe. Nous avons grandi, appris, resserré nos liens et gagné en cohésion. Notre force collective est maintenant un levier puissant pour poursuivre notre mission avec force et enthousiasme.

Pour que nous puissions progresser et répondre encore mieux aux besoins de notre communauté, nous souhaitons continuer d'accueillir des donateurs, des partenaires et des bénévoles comme vous, qui sont motivés par la même ambition et les mêmes valeurs que nous. Ensemble,

nous sommes des maillons indispensables de la chaîne de sécurité alimentaire en Montérégie.

Je vous remercie sincèrement, donateurs, partenaires et bénévoles, de votre confiance et votre générosité. Je tiens à remercier également mon équipe de son dévouement, sa créativité et son énergie. Votre apport à tous est essentiel à notre communauté.

Marie-Claude Savaria

Comités d'honneur

Tournoi de golf

- Stéphan Bernatchez**
Fort Assurances et avantages sociaux
- Véronique Bouchard**
Groupe Focus
- Vincent Longpré**
Olymel
- Guillaume Boivin**
Vac Aero International Inc.
- Jean-Frédéric Clément**
Molson Coors
- Denis Massey**
JCB Construction Canada

Dîner du Club des présidents

- Véronique Belley**
KPMG
- Sylvain Boudrias**
Darspec
- Patrick Côté**
MNP Canada
- Patrick Garon**
Norag
- Martin Langlais**
BMO
- Maxime Roy**
IG Gestion de Patrimoine
- David Boissinot**
Desjardins entreprises Rive-Sud de Montréal
- Viviane Contant**
Banque TD
- Xavier Dufour**
Financière Banque Nationale
- Martin Houle**
PWC
- Francis Richard**
RBC

Campagnes et événements

Un printemps de solidarité pour les petits et les grands Du 7 avril au 24 mai 2025

Poussée par un élan de solidarité envers les enfants et les aînés, notre campagne du printemps dernier *Un printemps pour fleurir* a permis d'amasser une valeur de plus de 900 000 \$ en denrées. Cette mobilisation a permis de répondre à des besoins bien réels dans notre communauté et de soutenir en particulier les jeunes visés par notre programme Nourrir l'avenir, déployé chaque semaine dans 25 écoles de notre territoire. Grâce à cette présence directe en milieu scolaire, des collations nutritives sont servies et ont un effet bénéfique sur la santé et la concentration des élèves.

La campagne *Un printemps pour fleurir* a rappelé l'importance de prendre soin des personnes en situation précaire et de renforcer les liens de solidarité qui unissent notre communauté. Une fois de plus, cette mobilisation collective a démontré qu'ensemble, il est possible de nourrir l'espoir et de faire fleurir la solidarité dans toute la région.

La 28^e édition de notre tournoi de golf: un rendez-vous d'exception! Le 20 août 2025

Année après année, le tournoi de golf de Moisson Rive-Sud confirme son statut d'événement d'exception et de rendez-vous bienveillant incontournable des acteurs clés du milieu des affaires de la Montérégie. Sous un soleil radieux, la 28^e édition du tournoi a réuni plus de 250 golfeuses et golfeurs, et plus d'une centaine de bénévoles et d'alliés. Elle s'est révélée un véritable succès. Porté par une communauté d'affaires engagée, généreuse et résolument solidaire, l'événement a permis d'amasser **176 000 \$ (net)**, soit près de 3 000 000 \$ de denrées en valeur marchande. Grâce à cette mobilisation concrète, nous pouvons mieux soutenir les organismes membres de notre réseau et les milliers de personnes qu'ils accompagnent chaque mois.



Nous soulignons également l'apport précieux de notre comité d'honneur. Le soutien des leaders engagés qui le composent a contribué à donner à cet événement une envergure encore plus importante.

Une soirée pour faire rayonner l'engagement de nos partenaires Le 1er octobre 2025

Nous avons accueilli nos plus grands partenaires pour une soirée de reconnaissance dans notre nouveau Carrefour alimentaire à Saint-Hubert. Cette soirée a permis de remercier nos partenaires qui offrent leur soutien au moyen de dons financiers, de dons en denrées et de bénévolat, et de mettre en lumière la force de leur engagement envers la communauté. Grâce à leur soutien, nous pouvons poursuivre notre mission et répondre aux besoins alimentaires partout en Montérégie.

La soirée a par ailleurs été marquée par le témoignage touchant de Marie Kombé, de l'organisme Au second lieu, qui est venu rappeler toute la portée humaine de notre action collective.

La 8^e édition du dîner du Club des présidents
Le 4 novembre 2025

La 8^e édition du dîner du Club des présidents a permis de recueillir **63 000 \$** (net), soit 1 071 000 \$ de denrées en valeur marchande pour soutenir les personnes en situation précaire.

Animée par Dany Michaud, cette édition ayant pour thème « Les politiques économiques américaines : défis et opportunités pour la Montérégie », a donné lieu à un échange riche et dynamique entre nos panélistes invités, Florence Jean-Jacobs (Desjardins), Pierre-Benoît Gauthier (IG Gestion de patrimoine) et Martin Lefebvre (Banque Nationale Investissement).

La 8^e édition du dîner du Club des présidents illustre avec éloquence la mobilisation du milieu des affaires de la Montérégie et sa volonté concrète d’agir contre l’insécurité alimentaire. Nous tenons également à souligner l’engagement exceptionnel des membres du comité d’honneur. Leur générosité et leur mobilisation ont assuré la réussite de cet événement.



La campagne des fêtes

Le message de notre campagne des fêtes de décembre dernier Offrez l’essentiel, créez l’exceptionnel était sans équivoque. Grâce à l’immense générosité de nos donateurs, nous avons recueilli une somme record de plus de **808 000 \$ (net)**. À elle seule, cette campagne a permis la redistribution de plus de 13 700 000 \$ en denrées dans toute la Montérégie. En plus des dons financiers, 55 entreprises et écoles ont aussi choisi de se mobiliser en organisant des collectes de denrées et de dons en argent.

Ces résultats témoignent de la force de la mobilisation régionale. En s’unissant pour offrir l’essentiel, la communauté parvient réellement à créer l’exceptionnel.

La campagne « Biscuit Sourire » de Tim Hortons

Lors de cette 3^e édition, plus de 15 restaurants Tim Hortons ont soutenu notre organisme en remettant 50 % des recettes de la vente des biscuits Sourire. Grâce à la générosité des clients, à l’engagement des restaurateurs participants et à la mobilisation de nos bénévoles, nous avons amassé la somme exceptionnelle de **17 997 \$**.

Kiosque d’emballage de cadeaux au Promenades St-Bruno

Grâce à l’engagement de plus de 300 bénévoles, à la générosité des visiteurs et à l’accueil des Promenades St-Bruno, cette offensive des fêtes a permis d’amasser **35 839 \$**, soit l’équivalent de 610 000 \$ en denrées redistribuées pour soutenir notre communauté.



Saveurs des Continents

Pour une 18^e année, le Buffet des Continents Brossard a fait preuve d’une grande générosité en soutenant concrètement notre communauté. En offrant gratuitement des repas en échange de denrées, l’entreprise a mis en place une formule accessible et solidaire qui a permis de recueillir 1 300 kg de denrées et 1 271 \$ en dons.

Paniers des Fêtes

Nous avons déployé notre première grande opération de paniers des Fêtes Noël, une initiative rendue possible grâce au soutien de Demers Beaulne, une entreprise qui offre des services en finance, en comptabilité et en fiscalité, ainsi qu’un soutien organisationnel. Avec la participation de diverses entreprises, 2 000 paniers ont été préparés, puis remis à des organismes de notre territoire. Ces paniers se sont ajoutés aux denrées déjà offertes aux personnes en situation précaire, apportant ainsi un soutien additionnel durant la période des fêtes.

Collège Français – enseignement primaire

Depuis 2021, le Collège Français fait preuve d’un engagement remarquable envers notre communauté. Cette année encore, grâce à sa mobilisation, **994 kg de denrées et 5 000 \$** ont pu être recueillis et redistribués aux personnes en situation précaire. Par ce geste concret, l’établissement contribue directement à renforcer l’entraide dans la communauté, tout en transmettant à ses élèves des valeurs durables de générosité, de bienveillance et de compassion.



Dons planifiés

Nos donateurs choisissent le don planifié pour poser un geste réfléchi, porteur de sens et durable. Que ce soit par un don testamentaire, un don d’actions ou d’autres formes de contributions, ces engagements témoignent d’une volonté profonde de faire une différence à long terme.

Grâce à leur générosité, nous pouvons continuer à nourrir, soutenir et accompagner notre communauté, aujourd’hui et pour les générations futures.

Don testamentaire : un héritage de solidarité

Pour plusieurs, le don testamentaire est une façon de prolonger leurs valeurs au-delà de leur vie. En nous incluant dans leur testament, ces donateurs posent un geste profondément significatif, qui contribue à nourrir l’espoir et à soutenir des milliers de personnes.

Des histoires de générosité :

Madame Thibault, une résidente de la Montérégie, a posé un geste d’une grande générosité en choisissant de faire un don testamentaire de 200 000 \$ à Moisson Rive-Sud. Par ce legs exceptionnel, elle a souhaité continuer de prendre soin des autres et de soutenir sa communauté, même après son départ.

Nous avons eu le privilège de rencontrer ses neveux et nièces, qui nous ont tous parlé d’une femme au cœur immense, profondément généreuse et attentive aux autres. À leurs yeux, ce don empreint de bienveillance et d’humanité reflète parfaitement la personne qu’elle était.

Le legs de Mme Thibault nous permettra de poursuivre et de développer nos actions auprès des personnes en situation de vulnérabilité. Mme Thibault croyait sincèrement que la générosité peut changer le cours de la vie d’une famille, d’un enfant, d’une communauté. Son héritage de solidarité continuera de nourrir l’espoir et aura un effet durable pour des milliers de personnes.

« Laurette Courcy a consacré sa vie au service des autres, à la fois comme enseignante et infirmière, guidée par la compassion et un profond engagement envers les personnes dans le besoin. Elle a constamment cherché à approfondir ses connaissances afin de mieux soutenir et inspirer ceux qui l’entouraient. En sa mémoire, un don a été fait à Moisson Rive-Sud, dont la mission de lutter contre l’insécurité alimentaire et de soutenir les personnes vulnérables reflète les valeurs qui ont guidé sa vie. »

Madame Salomon

Don en action : un impact avantageux et généreux

Le don d’actions cotées en bourse est une manière simple et fiscalement avantageuse de faire une différence significative. En faisant don de titres, les donateurs peuvent éliminer l’impôt sur le gain en capital tout en maximisant leur contribution à la cause.

Ce type de don offre une occasion unique de conjuguer générosité et efficacité financière, tout en soutenant directement notre mission de lutte contre l’insécurité alimentaire.

Partenaires

Subventions et appuis financiers

Subventions - Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) : 257 829 \$ - Centraide : 103 800 \$	Subventions salariales et formations Gouvernement du Québec : 60 741 \$	Subventions salariales - Emploi d'été Canada : 5 094 \$ - SPHERE-Québec : 5 870 \$ - FCCQ : 5 731 \$
--	--	---

Dons financiers

Pionniers Diamant 250 000 \$ et + - Les Banques alimentaires du Québec - Ministère de la Santé et des Services Sociaux	Gardiens Platine 100 000 \$ à 249 999 \$ - Thibault succession, Raymonde - Centraide du Grand Montréal - Banques alimentaire Canada - Desjardins
--	--

Bâtisseurs Or 50 000 \$ à 99 999 \$ - Ministère des Affaires Municipales et Habitation - Banque Nationale du Canada - Ministère du Travail, de l'Emploi et de la solidarité sociale - Fondation J.A. De Sève	- Fondation Marcelle et Jean Coutu - Oeuvres Régis-Vernet
--	---

Bienfaiteurs Argent 25 000 \$ à 49 999 \$ - Fondation Gilles & Monique Bélisle - Fondation Jacques Francoeur - RTX Company, Pratt& Whitney - Blanchette succession, Marie-Hélène - Centre des générations de Boucherville - Fondation Eulalie-Rose - Fondation Lise et Richard Fortin - Anonyme - Fondation Pillenière	Solidaire Bronze 10 000 \$ à 24 999 \$ - Société Rive et Parcs de Longueuil, Golf Municipal de Longueuil - Gestion Marius Cloutier inc. - Banque Scotia - Tim Hortons Advertising and Promotion Fund (Canada) Inc. - Barrette, Stéphane - Fondation D.G. Hébert - Fondation Famille Léger 3303128 Canada inc. / Axxima Inc. - Fondation Famille Lafond - Fondation Sibylla Hesse - Olymel - Molson Canada	- Salomon, Elsa - Congrégation de Notre-Dame du Québec - Gouvernement du Canada - Fondation Famille Le Blanc - Bissonnette, Lisette - BRP - Fondation Paul A. Fournier - Fonds Marie-François - Groupe Banque TD
--	---	--

Dons en denrées

Pionniers 3 000 000\$ et + ou 500 000 KG et + Banques alimentaires du Québec	Gardiens 2 000 000\$ à 3 000 000\$ ou 400 000 KG à 499 000 KG Groupe Metro	Bienfaiteurs 1 00 000\$ à 2 000 000\$ ou 300 000 KG à 399 000 KG Groupe Loblaws
--	--	---

Innovateurs 500 000\$ à 1 000 000\$ ou 200 000 KG à 299 000 KG - Danone - Gordon (GFS)	Explorateurs 250 000\$ à 499 000\$ ou 50 000 KG à 199 000 KG - Canada Bread - Chalifoux - Colabor - Costco Boucherville - Fondation Coups de coeur - Groupe Jean Coutu (PJC) Inc (LE) - Groupe Sobeys - Groupe Walmart - Lassonde - Nortera - Olymel - Saputo - Stéricycle - Sysco
--	--

Créateurs 100 000\$ à 249 000\$ ou 40 000 KG à 49 000 KG Hydro Culture
--

Merci! 1 \$ à 5 000\$ ou 30 000 KG et moins - Les Fermes Michel Riendeau ltée - Robert Transport - Bridor - Abbaye de Rougemont - Action Nouvelle Vie - Agropur - AOL Jardiniers et maraîchers - Boulangerie Ange - Boucherville - Bureau en gros - Burnbrae Farms - Café Expert - Chocmod - Clark Drouin Lefebvre - David Carrière - Défi Pierre Lavoie - Defland - Distribution Alimentaire Mansion - Eagle Export - Edikom - Emmi Canada - Eugène Guinois - Euro boisson - Exeldor - Ferme Guy Lefrançois & fils - Ferme Jean-Luc Bibeau - Ferme RR et fils - Frites St-Arneault - Fromagerie Bel - Fromagerie Polyethnique - GEN V - Grissa Pasta Ltd - Groupe Affi - Guignolée - Ippolito fruit - I.A Guerin - Jamp pharma - Jardin FMS - JG Rive-Sud - Krops Emballage Marcan - La Moisson Maskoutaine - La Tablée des Chefs - Laitues St-Jacques - Le potager Montréalais Ltée - Les chasseurs généreux - Les complices alimentaires - Les Dépendances - Les fermes Good Leaf - Les fermes Leclair et frères Ltée - Les fermes PB - Les fermes Trudeau - Les jardiniers Idéal Ltée - Les jardins Groseillers - Les jardins Paul Cousineau - Les maraîchers Bec Sucré Inc. - Maraicher Florian Robert - Maraichers St-Pierre - Marc Riendeau Inc. - Maturin - McKesson - Moisson Granby - Moisson Montréal - PLB International - POM - Protection de la faune - Provisions Communautaires - Sobeys - Solex - Transherbe - UPA - Valmont Boucherville Boucherie - Vegpro - Verger François Juneau - Verger Paul Jodoin - Western Harvest - White Toque - Yourbarfactory
--



Grand total de
47 922 383 \$
valeur monétaire
de denrées distribuées

Dons en biens et services

- AUX B2B
- Promenades St-Bruno
- Carrousel
- Alimentation Couche-Tard
- Étiquette CCL Montréal
- Groupe Focus
- Olymel
- Richard Chabot photographe